

# BILANCIO SOCIALE

## ANNO 2023

---

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (TIPO A)  
Giardino dell'Infanzia SAN PIO

Via Salapia n. 8  
71043 MANFREDONIA – FG –  
Codice fiscale 03540850710

## La lettera del Presidente

Carissimi

Un altro anno è passato in serenità ma questo tempo ci ha portato anche a fare spesso delle riflessioni, rubo una citazione di Loris Malaguzzi "Ancora oggi molte delle attenzioni rivolte all'infanzia riguardano la sua protezione e la sua tutela. La scarsità delle consapevolezze sull'identità infantile e sul suo valore, porta al furto di potenzialità che si consuma in tal modo a danno delle bambine e dei bambini". Ration per cui ogni giorno la nostra ambizione è stata e sarà quella di rivolgerci all'infanzia disponendo per essa contesti e opportunità di espressione - oltre che attenzioni e tutele – rispettando le forme e modi di espressione di quella formidabile naturale attitudine dei bambini a essere protagonisti della loro crescita e del loro sviluppo, una attitudine che i bambini traducono nella curiosità verso il mondo delle cose e delle relazioni e nella straordinaria capacità di essere presenti costruttivamente all'interno dei contesti di esperienza che li coinvolgono. L'ingresso alla scuola dell'infanzia o al nido costituisce l'inizio di un nuovo cammino, che vede il bambino il più delle volte alla sua prima esperienza nel sociale, in un nuovo ambiente e in relazione con persone che non appartengono al suo contesto familiare e nel quale si attiva quindi una nuova percezione dell'io. L'identità culturale dei bambini, che il nostro Istituto è chiamato ad assumere come dato fondamentale di riferimento della sua progettualità, è composta da un complesso intreccio di influenze. Ciò esige, da parte della scuola, la capacità di porsi in continuità e in complementarità con le esperienze che il bambino compie nei suoi vari ambiti di vita, mediandole culturalmente e collocandole in una prospettiva di sviluppo educativo. La prospettiva culturale verso la quale si tende è quella di una effettiva realizzazione di un sistema integrato con le opportunità formative presenti sul territorio.

La nostra scuola anche quest'anno ha favorito oltre che l'essenziale alleanza educativa con la famiglia, anche l'importante collaborazione con i Servizi Comunali preposti (Istruzione, Servizi Sociali, Sicurezza...), la Comunità Parrocchiale, l'Azienda Sanitaria Locale e Associazioni Culturali. Ci auguriamo di continuare su questa strada attraverso i nostri servizi per l'infanzia aperti al futuro e ai cambiamenti e che si fondano sul rispetto reciproco.

Il presidente  
Raffaella Olivieri

## NOTA METODOLOGICA

Questo documento costituisce il Bilancio Sociale realizzato dalla Cooperativa Sociale Giardino dell'Infanzia San Pio.

Tale bilancio è stato redatto considerando le caratteristiche distintive della cooperativa, facendo riferimento al D.lgs. n. 112/2017 e al decreto 4.7.2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che disposto le **Linee guida per la redazione del bilancio sociale**, alla dottrina relativa al bilancio sociale ed in particolare: alle linee Guida per la Redazione del Bilancio sociale delle Organizzazioni Non Profit emanate dall'Agenzia delle Onlus il 5/02/2010; alle linee guida fornite nella raccomandazione n. 7 della Commissione aziende Non profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti

Per la sua realizzazione sono stati coinvolti gli organi di governo, la struttura amministrativa, gli operatori interni all'organizzazione e le diverse categorie di stakeholders.

Nella sua stesura ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

**Chiarezza** nell'esposizione.

**Coerenza** nel fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte ed i risultati prodotti.

**Completezza** dei contenuti, al fine di consentire agli stakeholder di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'organizzazione.

**Veridicità** dei dati.

**Sinteticità** nei modi di presentazione.

Il presente documento è articolato in quattro parti:

- nella prima "l'IDENTITA' DELLA COOPERATIVA" sono descritti la *mission* e i valori che orientano l'attività, l'assetto istituzionale ed operativo della cooperativa;
- nella seconda "I SOCI" sono individuati i rapporti esistenti con i vari portatori di interessi;
- nella terza "LA RELAZIONE SOCIALE" si rende conto delle attività dell'anno 2020;
- nella quarta "DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO" sono esposti i numeri e le economie, con particolare riferimento alla distribuzione della ricchezza prodotta.

***Questi i lineamenti della figura  
dell'educatore e del suo compito specifico:  
educare è un atto d'amore, è dare vita.  
E l'amore è esigente, chiede di impegnare le  
migliori risorse, di risvegliare la passione e  
mettersi in cammino con pazienza insieme  
ai giovani”***

***Papa Francesco***

## PARTE PRIMA - IDENTITA' DELLA COOPERATIVA

### 1. INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

La cooperativa sociale avente sede legale in Manfredonia, Via Salapia n.8, gestisce una scuola dell'Infanzia, una sezione primavera e un centro ludico prima infanzia. La cooperativa sociale è stata iscritta all'Albo Regionale Nazionale delle Società Cooperative al n.ro A185002. La cooperativa non aderisce a nessuna Centrale Cooperativa e non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.



La cooperativa è retta da principi della mutualità senza fini di speculazione privata ed è disciplinata dalle vigenti

norme di legge previste per le cooperative sociali e dalle disposizioni in materia di società a responsabilità limitata.

L'oggetto sociale della cooperativa così come indicato negli articoli 3 e 4 dello Statuto è di seguito descritto:

#### Art. 3 dello Statuto

“La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità prevalente. La Cooperativa, senza alcuna finalità speculativa, si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali orientati in via prioritaria alla risposta ai bisogni delle persone handicappate fisiche e psichiche, degli ex degenti di istituti psichiatrici e dei soggetti in trattamento psichiatrico, degli anziani, dei minori in difficoltà, dei tossicodipendenti e degli alcool-dipendenti, dei condannati ammessi a misure alternative alla detenzione, dei soggetti in genere individuati dall'art. 4.

#### Art. 4 dello Statuto

“Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto la promozione e la gestione di:

a) asili-nido, scuole dell'infanzia e scuole di ogni ordine e grado, e strutture socio-culturali-educative;

b) attività e servizi di riabilitazione;

c) centri diurni e residenziali di accoglienza per anziani, minori in difficoltà e disabili;

d) attività di formazione professionale

e) attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione e all'accoglienza delle persone in stato di bisogno;

f) attività e corsi di avviamento allo sport, attività motorie e di mantenimento, corsi di formazione e qualificazione per operatori sportivi, turistici e culturali;

g) il sostegno, sotto qualsiasi forma, di organizzazioni "non profit" e in particolar modo la cooperazione sociale. La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi comprese: la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti.

Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato con decisione dei soci.”

---

## RELAZIONE DI MISSIONE

---

Giardino dell'infanzia ha iniziato l'attività il 4 luglio 2007, per rispondere più compiutamente al bisogno di alcune famiglie di avere un servizio completo di aiuto e sostegno nell'accudimento e nell'educazione dei propri figli.

La scelta del nome "Giardino dell'Infanzia" non è casuale, infatti vuole significare



per noi la consapevolezza che ogni bambino incontrato non è né utenza generica, risorsa da gestire, ma una persona all'interno della sua famiglia, con una sua individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata, ascoltata, accompagnata nel gioco, amata per come è e per l'età che sta vivendo. Il servizio è stato costruito in collaborazione con alcuni abitanti di quartiere, cercando di rispondere alle esigenze delle famiglie, sia dal punto di vista organizzativo, sia da quello educativo.



## Storia della Cooperativa

---

La nostra avventura inizia nel 2007 quando alcune famiglie amiche nel giardino di quartiere e si inventano una sorta di giardino domestico per rispondere al desiderio di vivere insieme l'avventura dell'educazione dei loro primi figli.



Questa intuizione iniziale si è dimostrata subito attraente coinvolgendo negli anni tante famiglie e tante persone, colpite dalla possibilità di vivere un'amicizia tesa a scoprire il significato di sé e della realtà insieme ai propri figli.



Sempre dall'anno 2007 siamo una Cooperativa Sociale che gestisce una Scuola dell'Infanzia dichiarata paritaria con Decreto dell'ufficio scolastico Regionale per la Puglia Prot. 7423 de l 3.10.2007. Quindi, la cooperativa prende il nome di Giardino dell'Infanzia San Pio con sede Via Salapia n. 8 MANFREDONIA.

### **La nostra missione è:**

---

**“Rispondere al bisogno di un tempo e uno spazio a misura di bambino”**

Ogni bambino è una persona con una individualità definita che, per essere pienamente valorizzata, ha bisogno di essere accolta, guardata ascoltata, accompagnata nel gioco, ma per quello che è e per l'età che sta vivendo

### **I nostri Valori sono**

---



**Favorire lo sviluppo dell'identità personale del bambino e della famiglia:** al fine di meritare la fiducia che i genitori ripongono in noi, garantendo un servizio qualificato e con la coscienza che anche dal nostro lavoro dipende la crescita e la formazione dei loro piccoli. Si tratta di sviluppare la personalità caratteristica di ciascuno, infondendo loro la fiducia verso gli adulti, soprattutto quelli che li aiutano a scoprire ed a realizzare quanto di vero, di bello e di buono esiste nel mondo, a sperimentare quanta importanza ha l'amicizia e la compagnia.

## 2.4 Le nostre mete

---

- Rispondere al bisogno delle famiglie di avere a disposizione un luogo dove lasciare il bambino che sia corrispondente alle proprie aspettative educative e lavorative

Come?

Offerta di fasce orarie  
conciliative con il lavoro dei genitori



- Rispondere al bisogno del bambino di uno spazio e di un tempo adeguati e finalizzati ad una crescita autentica della sua persona.

Come?



Istaurando una relazione affettiva con l'educatrice di riferimento e la relazione giocosa con gli altri bambini.

- Rispondere al bisogno dei genitori di essere accompagnati e sostenuti nel proprio compito educativo.

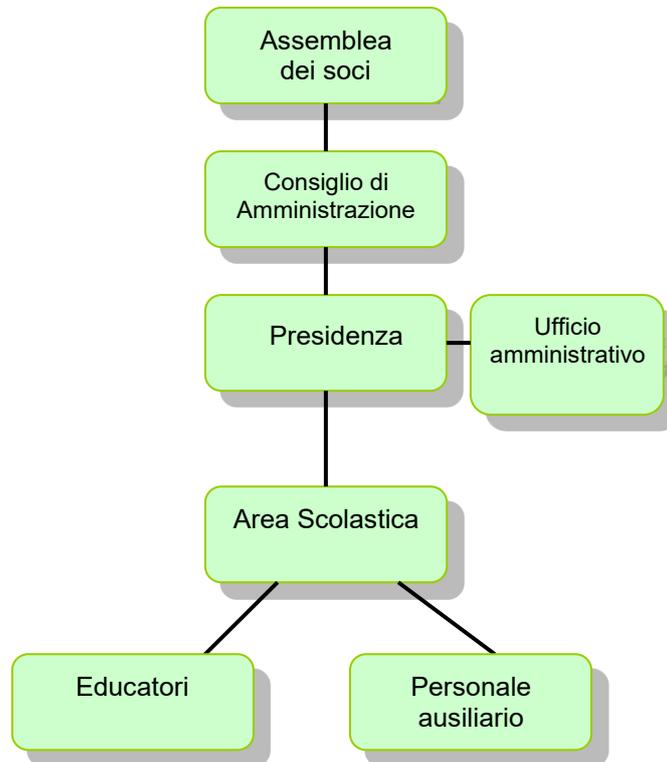
Come?

Attraverso continuativi percorsi di formazione organizzati anche con la presenza di esperti.



## STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

---



**ASSEMBLEA DEI SOCI**

NUMERO PROGRESSIVO	NUMERO LIBRO SOCI	NOME COGNOME CODICE FISCALE	SOCIO (Indicare se ordinario, sostenitore)	SOCIO LAVORATORE	DATA DI ASSUNZIONE	DATA FINE RAPPORTO	CCNL (Contratto collettivo nazionale di lavoro)	QUALIFICA PROFESSIONALE	SOCIO VOLONTARIO	LAVORATORE NON SOCIO
1	3	<b>OLIVIERI RAFFAELA</b> LVRRFL72B56E885B	SI ORDINARIO	SI	03/09/2021	indeterminato	FISM	Coordinatore e insegnante	NO	NO
2	1	<b>TESTONE GIUSEPPINA</b> TSTGPP53D66E885C	SI ORDINARIO	NO	-----	-----	-----	INSERVIENTE	SI	NO
3	5	<b>OLIVIERI GIOVANNI FRANCESCO</b> LVRGNN48R04E885U	SI ORDINARIO	NO	-----	-----	-----	MANUTENTORE	SI	NO
4	12	<b>LEONE LUCIA</b> LNELCU82D58D643N	SI ORDINARIO	SI	06/09/2022	30/06/2023	FISM	INSEGNANTE	NO	NO
5	7	<b>CASTIGLIEGO CATERINA</b> CSTCRN81R63H926Q	SI ORDINARIO	SI	06/09/2022	30/06/2023	FISM	INSEGNANTE	NO	NO
6	13	<b>TOTARO VINCENZA</b> TTRVCNCRN81R63H926Q	SI ORDINARIO	SI	11/09/2023	30/06/2024	FISM	INSEGNANTE	NO	NO
7	2	<b>PRENCIPE GIUSEPPE</b> PRNGPP63S22E885P	SI ORDINARIO	SI	25/05/2017	indeterminato	FISM	SEGRETARIO	NO	NO
8	19	<b>ARDO' ALESSANDRA</b> RDALS85P56E885J	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO
9	22	<b>SURGO ISABELLA</b> SRGSL83P54E885E	SI ORDINARIO	SI	01/09/2023	30/09/2023	FISM	ADDETTA SERVIZI GENERALI	NO	NO
10	8	<b>DI PADOVA ROSSELLA</b> DPDRSL83C47H926G	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO
11	9	<b>ARTUSO ROBERTA</b> RTSRR88L64E885R	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO
12	15	<b>SALVEMINI LOREDANA</b> SLVLDN72T46H926F	SI ORDINARIO	SI	02/11/2023	30/06/2024	FISM	INSEGNANTE IRC	NO	NO
13	23	<b>ROBUSTELLA FRANCESCA</b> RBSFNC95A48E885M	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il consiglio di amministrazione della Cooperativa è così formato:

Nome e cognome	Carica	Data nomina	Durata dell'attuale incarico	Socio dal	Residente	Altre cariche istituzionali
Olivieri Raffaella	Consigliere	15/11/2021	fino all'approvazione del bilancio dell'anno 2023	04/07/2007	Manfredonia	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Prencipe Giuseppe	Consigliere	15/11/2021	fino all'approvazione del bilancio dell'anno 2023	04/07/2007	Manfredonia	Vice-presidente
Olivieri Giovanni Francesco	Consigliere	15/11/2021	fino all'approvazione del bilancio dell'anno 2023	11/09/2012	Manfredonia	Consigliere

La cooperativa, non ricorrendone i presupposti, non ha l'organo di controllo.

### L'Assemblea dei soci



L'Assemblea dei soci è l'organo attraverso il quale i soci prendono le loro decisioni.

Essa si riunisce almeno una volta all'anno entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale per deliberare sul bilancio e, ogni qualvolta venga fatta richiesta dall'organo amministrativo.

L'Assemblea così come indicato nell'art. 27 Statuto: Dettaglio Derivante e Generale

- 1) delibera sul bilancio consuntivo e, se dovesse ritenerlo utile, anche sul bilancio preventivo;
- 2) procede alla nomina delle cariche sociali ed alla eventuale revoca;
- 3) determina l'eventuale compenso degli amministratori e dei Sindaci e del revisore, se nominati;
- 4) delibera sulla responsabilità degli Amministratori, dei Sindaci o del Revisore, se nominati;

- 5) delibera sulle modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto, sullo scioglimento della Cooperativa, sulla trasformazione della Cooperativa, sulla nomina e poteri dei liquidatori, su fusioni e scissioni;
- 6) delibera sulla costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale;
- 7) delibera, su proposta dell'Organo Amministrativo, sull'adozione di programmi pluriennali finalizzati allo sviluppo ed ammodernamento aziendale;
- 8) approva gli stati di attuazione dei programmi pluriennali previo parere dell'Assemblea speciale dei titolari di quote di partecipazione cooperativa;
- 9) autorizza l'Organo Amministrativo a compiere determinate operazioni, qualora eventualmente richiesto dalla legge o dallo statuto;
- 10) approva i regolamenti predisposti dall'Organo Amministrativo;
- 11) delibera sul compimento di operazioni che comportino una sostanziale modifica dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- 12) delibera su tutte le altre materie riservate alla sua competenza dallo statuto o dalla legge.

Nel 2024 l'Assemblea dei Soci si è riunita, in data 29 aprile 2024, per deliberare in merito all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023.

### **Il Consiglio di Amministrazione**

---

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo ed esecutivo della cooperativa, in quanto rappresenta ed esegue la volontà dell'assemblea, le disposizioni dell'atto costitutivo e della legge. Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea tra i propri soci e dura in carica fino a dimissioni o revoca o per il periodo deliberato



dall'Assemblea all'atto della nomina o successivamente, benché per legge i Consiglieri andrebbero rinnovati ogni tre anni. Al suo interno viene nominato un Presidente a cui compete la rappresentanza e la firma sociale della cooperativa. Al Consiglio di Amministrazione competono i più ampi poteri per la gestione della società. A titolo esemplificativo, Il Consiglio ha il potere di:

Dettaglio Derivante e Generale

- a) convocare l'Assemblea dei soci e l'Assemblea speciale dei possessori delle azioni di partecipazione cooperativa;
- b) curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea;
- c) redigere i bilanci consuntivi, preventivi e il bilancio sociale; prepara la relazione sulla gestione e la nota integrativa da sottoporre all'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio d'esercizio;
- d) compilare i regolamenti, che disciplinano i rapporti tra società e soci;
- e) stipulare tutti gli atti e contratti di ogni genere inerenti all'attività; fra gli altri vende, acquista, permuta beni e diritti mobiliari ed immobiliari, con le più ampie

facoltà al riguardo, ivi compresa quella di rinunciare alle ipoteche legali, compiere ogni e qualsiasi operazione compreso il leasing, aprire, utilizzare, estinguere conti correnti anche allo scoperto e compiere qualsiasi operazione in banca, compresa l'apertura di sovvenzioni e mutui concedendo tutte le garanzie anche ipotecarie, cedere, accettare, emettere, girare, avallare, scontare, quietanzare crediti ed effetti bancari e cartolari in genere;

- f) concorrere a gare di appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti all'attività sociale e stipulare i relativi contratti;
- g) deliberare e concedere avalli cambiari, fidejussioni ed ogni qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito agli enti a cui la Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- h) conferire procure, per singoli atti o categorie di atti, e nominare il direttore determinandone le funzioni e le retribuzioni;
- i) assumere e licenziare il personale della società, fissandone le mansioni e le retribuzioni,
- j) deliberare circa l'ammissione, il recesso e l'esclusione dei soci e sulla cessione di quote della Cooperativa;
- k) compiere tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione, previa eventuale autorizzazione dell'Assemblea dei soci, qualora richiesto per disposizione di legge o statutaria;
- l) deliberare l'istituzione di una sezione di attività per la raccolta di prestiti tra i soci e la costituzione dei fondi per lo sviluppo tecnologico o la ristrutturazione o il potenziamento aziendale;
- m) deliberare l'adesione o l'uscita da altri organismi, enti o società;
- n) deliberare l'apertura di uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi;
- o) acquistare quote o azioni proprie della Cooperativa nei limiti e modi di legge e di statuto.

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri, che prestano la loro attività a titolo gratuito.

La durata del Consiglio di Amministrazione è stata deliberata in n. 3 esercizi.

Il mandato del nuovo Consiglio di amministrazione scadrà con l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 ovvero entro il 30 giugno 2023.

## PARTE SECONDA - I SOCI

### 1. I PORTATORI DI INTERESSI

Il bilancio sociale è rivolto agli interlocutori sociali che direttamente o indirettamente sono coinvolti nell'esercizio dell'attività della cooperativa: da un lato coloro che impiegano risorse sotto forma di mezzi patrimoniali, prestazioni di lavoro, forniture di merci e servizi, dall'altro coloro che utilizzano i risultati dell'attività aziendale e sui quali si riflette anche indirettamente tale attività.

Di seguito si individuano i soci della cooperativa distinguendo quelli interni e quelli esterni e cercando di definire le relazioni significative che si instaurano con la cooperativa.

#### CAMBIARE



## 1.1. Interlocutori interni

---

### 1.1.1 Organo direzionale

Gli organi direzionali della cooperativa sono:

- l'Assemblea dei soci,
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente

**L'Assemblea dei Soci:** è l'organo sociale per eccellenza; esso è composto dall'universalità dei soci e regge la vita della società cooperativa. L'Assemblea è chiamata a deliberare su questioni e su fatti da ritenere fondamentali per la costituzione, la gestione, le modifiche e lo scioglimento della società.

**Il Consiglio di Amministrazione:** è l'organo amministrativo della cooperativa, esso segue l'aspetto gestionale ed amministrativo della cooperativa e garantisce l'identità della scuola.

**Il Presidente del Consiglio di Amministrazione:** ha la rappresentanza legale della cooperativa di fronte a terzi ed in giudizio, egli è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo. Il Presidente convoca il Consiglio di Amministrazione, ne fissa l'ordine del giorno, ne coordina i lavori e provvede affinché adeguate informazioni sulle materie all'ordine del giorno vengano fornite a tutti i consiglieri.

**Base sociale**



NUMERO PROGRESSIVO	NUMERO LIBRO SOCI	NOME COGNOME CODICE FISCALE	SOCIO (Indicare se ordinario, sostenitore)	SOCIO LAVORATORE	DATA DI ASSUNZIONE	DATA FINE RAPPORTO	CCNL (Contratto collettivo nazionale di lavoro)	QUALIFICA PROFESSIONALE	SOCIO VOLONTARIO	LAVORATORE NON SOCIO
1	3	<b>OLIVIERI RAFFAELA</b> LVRRFL72B56E885B	SI ORDINARIO	SI	03/09/2021	indeterminato	FISM	Coordinatore e insegnante	NO	NO
2	1	<b>TESTONE GIUSEPPINA</b> TSTGPP53D66E885C	SI ORDINARIO	NO	-----	-----	-----	INSERVIENTE	SI	NO
3	5	<b>OLIVIERI GIOVANNI FRANCESCO</b> LVRGNN48R04E885U	SI ORDINARIO	NO	-----	-----	-----	MANUTENTORE	SI	NO
4	12	<b>LEONE LUCIA</b> LNELCU82D58D643N	SI ORDINARIO	SI	06/09/2022	30/06/2023	FISM	INSEGNANTE	NO	NO
5	7	<b>CASTIGLIEGO CATERINA</b> CSTCRN81R63H926Q	SI ORDINARIO	SI	06/09/2022	30/06/2023	FISM	INSEGNANTE	NO	NO
6	13	<b>TOTARO VINCENZA</b> TTRVCNCRN81R63H926Q	SI ORDINARIO	SI	11/09/2023	30/06/2024	FISM	INSEGNANTE	NO	NO
7	2	<b>PRENCIPE GIUSEPPE</b> PRNGPP63S22E885P	SI ORDINARIO	SI	25/05/2017	indeterminato	FISM	SEGRETARIO	NO	NO
8	19	<b>ARDO' ALESSANDRA</b> RDALSN85P56E885J	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO
9	22	<b>SURGO ISABELLA</b> SRGSL83P54E885E	SI ORDINARIO	SI	01/09/2023	30/09/2023	FISM	ADDETTA SERVIZI GENERALI	NO	NO
10	8	<b>DI PADOVA ROSSELLA</b> DPDRSL83C47H926G	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO
11	9	<b>ARTUSO ROBERTA</b> RTSRR88L64E885R	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO
12	15	<b>SALVEMINI LOREDANA</b> SLVLDN72T46H926F	SI ORDINARIO	SI	02/11/2023	30/06/2024	FISM	INSEGNANTE IRC	NO	NO
13	23	<b>ROBUSTELLA FRANCESCA</b> RBSFNC95A48E885M	SI ORDINARIO	SI	02/09/2020	indeterminato	FISM	EDUCATORE	NO	NO

**I soci volontari:** sono coloro che prestano gratuitamente il loro lavoro a favore della cooperativa. Sono iscritti nell'apposita sezione del libro soci e non superano la metà del numero complessivo dei soci.

**I soci lavoratori:** sono coloro che prestano la loro opera ricevendo in cambio una retribuzione. In particolare, i soci della cooperativa:

- a) concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa;
- b) partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- c) contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- d) mettono a disposizione le proprie capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

**I soci sovventori:** i soci sovventori sono coloro che, non interessati alla prestazione mutualistica fornita dalla cooperativa, apportano risorse finanziarie nella società esclusivamente a titolo d'investimento.

**Gli altri soci** sono soci ordinari regolarmente iscritti nel libro soci. Essi prendono parte alle assemblee definendo le linee guida della cooperativa.

## Risorse Umane

I lavoratori partecipano per la loro capacità, attitudini e specializzazione professionale alle attività della cooperativa, contribuendo attivamente e con entusiasmo alla sua crescita.



**Gli educatori** della struttura operativa articolano la loro presenza secondo le esigenze dei bambini e secondo quanto previsto dalla legislazione della Regione Puglia in tema di rapporti numerici educatori bambini, per garantire lo svolgimento dell'attività attraverso un idoneo rapporto tra educatore e bambino. Gli educatori sono inoltre in possesso di un titolo di studio legale tra quelli contemplati dalla legislazione in materia. Essi sono in numero tale da garantire la qualità al servizio anche sotto il profilo della sicurezza, secondo gli standard previsti dalla normativa regionale riguardo al rapporto numerico educatore-bambini. Il rapporto educativo parte dal presupposto che ogni bambino è frutto e portatore di una tradizione e pertanto il suo inserimento nel nido è pensato in continuità col contesto familiare per favorire il suo sviluppo globale.

**I coordinatori:** La struttura vuole proporsi come interlocutore della famiglia offrendo, prima ancora che un servizio di accudimento dei bambini, una



condivisione del compito educativo e un'accoglienza dei suoi bisogni.

La figura professionale del coordinatore ha un ruolo fondamentale nell'organizzazione gestionale, amministrativa e pedagogica della Scuola dell'Infanzia, ma anche di conduzione della strutturata dei rapporti con i genitori.

Le funzioni del coordinatore, Raffaella Olivieri riguardano:

- la gestione dei colloqui con le famiglie per tutto l'arco del rapporto famiglia-struttura educativa;
- il coordinamento dell'attività educativa;
- la gestione e selezione del personale;
- la gestione amministrativa e di segreteria.



**Personale ausiliario:** addetti ai servizi generali, pulizia e accudimento ai servizi igienici dei bambini.

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

- ➡ **GARANTIRE** un ambiente di lavoro motivante.
- ➡ **ACCRESCERE** il loro livello di responsabilità e professionalità.
- ➡ **TUTELARE** i loro diritti fondamentali.
- ➡ **OFFRIRE** migliori condizioni economiche e sociali.
- ➡ **CONSENTIRE** l'aggiornamento professionale.

---

### Alcuni dati

---

Al 31/12/2023 la cooperativa impiegava 22 dipendenti di cui 11 soci lavoratori.

	Tempo determinato		Tempo indeterminato		Totale
	Part time	Full time	Part time	Full time	
Insegnanti	2		5		7
Educatrici	2		5		7
Amministrativo				1	1
Coordinatrice				1	1
Addetti servizi generali	1		2		3
Ausiliari			3		3
<b>Totale</b>	<b>5</b>		<b>15</b>	<b>2</b>	<b>22</b>

<b>Totale</b>		
	<b>22</b>	<b>Personale Operativo</b>

### Fruitori

**Bambini:** la scuola dell'infanzia comprende bambini di età compresa tra i 3 e i 6 anni; la sezione primavera dai 24 ai 36 mesi; il Centro Ludico Prima Infanzia dai 3 ai 36 mesi. Le due strutture per la prima infanzia (3-36 mesi), autorizzate dal Comune di Manfredonia, sono iscritte all'albo regionale delle strutture per minori giuste delibere regionali n.1162 del 2/12/2011 e n.ro 1005 del 3/11/2014. L'intento è quello di favorire



da parte dei bambini una sempre maggiore consapevolezza della realtà e condurre i bambini alla scoperta dell'"io" in quanto **emergenza più concreta e vicina della realtà che caratterizza l'essere uomo.**

L'impegno della cooperativa nei loro confronti è quello di:

- ➡ **RISPETTARE** la loro originalità e le loro differenze;
- ➡ **STIMOLARE e FACILITARE** la loro autonomia;
- ➡ **SEGUIRE** il loro percorso di crescita



**Famiglie:** i genitori sono i primi responsabili dell'educazione dei figli. Per facilitare una maggior consapevolezza del proprio compito educativo la cooperativa si impegna a:

➡ **FAVORIRE** l'incontro tra le famiglie invitandole a condividere alcuni momenti di vita del nido e altri di riflessione guidata su temi inerenti all'educazione dei figli.

➡ **OFFRIRE** un ambiente educativo rispettoso delle diversità;

➡ **GARANTIRE** un servizio puntuale;



## 1.2 INTERLOCUTORI ESTERNI

---

L'impegno della cooperativa è quello di:

- ➡ **COSTRUIRE** rapporti di fiducia e trasparenza.
- ➡ **LAVORARE** in sinergia per lo sviluppo di collaborazioni.
- ➡ **COLLABORARE** alla costituzione di una rete sociale.

### Rete Economica

**Banche:** le banche sono gli enti a cui la cooperativa si rivolge per finanziare l'attività corrente e i suoi investimenti futuri. La cooperativa detiene un conto corrente ordinario presso la Unicredit di Manfredonia

**Fornitori:** I fornitori intrattengono rapporti con la cooperativa fornendo servizi di manutenzione e derattizzazione ed altre, materiale didattico, materiale di pulizia, cancelleria e vestiario per i bambini.

**Consulenti:** la cooperativa si avvale per la contabilità, per le paghe e per gli adempimenti civilistici e fiscali a cui è soggetta della consulenza di studi professionali e di società di servizi.



### Rete di Sistema

La cooperativa collabora con le associazioni provinciali operanti nel territorio comunale e istituti religiosi condividendone i valori e i progetti.



## PARTE TERZA - RELAZIONE SOCIALE

### ATTIVITA' E SERVIZI

La Scuola dell'Infanzia ha accolto 75 bambini divisi in 5 sezioni con orario dalle 8:00 alle 13:30;

la sezione primavera accoglie 20 bambini con orario dalle 08:00 alle 14:00;

il Centro Ludico Prima Infanzia accoglie 20 bambini con orario dalle 8.00 alle 13.00.



I bambini della scuola dell'infanzia vengono suddivisi in 5 classi in base all'età ma tenendo anche conto delle caratteristiche e del percorso evolutivo del singolo bambino, che viene inserito nel contesto che più ne facilita lo sviluppo e il rapporto armonioso con educatori e pari.

Il lavoro fatto con i bambini è personalizzato o svolto a piccoli gruppi in cui è salvaguardata la modalità affettiva e la relazione personale educatore-bambino.

In base alla convenzione intrattenuta con il Comune di Manfredonia il servizio mensa viene svolto tramite una società esterna convenzionata con lo stesso Comune di Manfredonia. Nell'anno appena trascorso tale servizio è stato sospeso per ragioni di sicurezza sanitaria.

Il progetto educativo di quest'anno ha avuto come tema principale il gioco e l'esperienza del giocare.

Il gioco è un tema di ampio respiro ed è la forma fondamentale della vita di un bambino e contribuisce al suo corretto sviluppo oltre a rappresentare il modo migliore per acquisire nuove conoscenze.

L'obiettivo che la scuola dell'infanzia si è posta è stato di potenziare l'abilità e l'autonomia del bambino nel gioco. Il gioco sembra infatti perdere terreno nella nostra società: giocare non è un atto inconsapevole ma ha bisogno di essere proposto e sostenuto il più possibile.

Il ruolo dell'educatrice nella relazione con i bambini in termini di coinvolgimento e sostegno dell'attività di gioco è stato fondamentale:

Non c'è gioco di un bambino senza un adulto che lo sappia raccontare.

## ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO-PATRIMONIALE



L'ultima parte del bilancio sociale evidenzia alcuni dati che sono volti a quantificare da un lato l'impatto economico e dall'altro quello sociale delle attività svolte dalla cooperativa.

Di seguito si riportano i dati aggregati di stato patrimoniale (attivo e passivo) e di conto economico con la composizione del valore della produzione e dei costi di gestione sostenuti.

I dati rilevati sono confrontati con quelli relativi all'esercizio precedente.

## BILANCIO IN FORMA ABBREVIATA ANNO 2023

### Informazioni generali sull'impresa

#### Dati anagrafici

<i>Denominazione</i>	GIARDINO	DELL'INFANZIA	S.PIO
	Soc.Coop.S.GIARDINO		
<i>Sede</i>	VIA SALAPIA 8 71043 MANFREDONIA (FG)		
<i>capitale sociale</i>	1250		
<i>capitale sociale interamente versato</i>	SI		
<i>codice CCAA</i>	FG		
<i>partita IVA</i>	03540850710		
<i>codice fiscale</i>	03540850710		
<i>numero REA</i>	254561		
<i>forma giuridica</i>	(05) Altre Società Cooperative		
<i>settore di attività prevalente (ATECO)</i>	(851000)	ISTRUZIONE	DI GRADO
	PREPARATORIO: SCUOLE		
<i>società in liquidazione</i>	NO		
<i>società con socio unico</i>	NO		
<i>società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento</i>	NO		
<i>denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento</i>			
<i>appartenenza a un gruppo</i>	NO		
<i>denominazione della società capogruppo</i>			
<i>paese della capogruppo</i>			
<i>numero di iscrizione all'albo delle cooperative</i>	A185002		

### Stato patrimoniale

Stato patrimoniale		
<b>Attivo</b>		
<b>A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</b>		
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	2.972	5.719
II - Immobilizzazioni materiali	8.196	12.027
III - Immobilizzazioni finanziarie		
Totale immobilizzazioni (B)	11.168	17.746
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze		
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	171.595	154.355
esigibili oltre l'esercizio successivo		
imposte anticipate		
Totale crediti	171.595	154.355
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
IV - Disponibilità liquide	46.779	43.399
Totale attivo circolante (C)	218.374	197.754

Giardino dell'infanzia San Pio Società Cooperativa Sociale  
Bilancio sociale 2023

<b>D) Ratei e risconti</b>		
<b>Totale attivo</b>	229.542	215.500
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>		
I - Capitale	1.250	1.250
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni		
III - Riserve di rivalutazione		
IV - Riserva legale	49.947	51.423
V - Riserve statutarie		
VI - Altre riserve	-1	-1
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi		
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo		
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	-4.544	-1.476
Perdita ripianata nell'esercizio		
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio		
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>46.652</b>	<b>51.196</b>
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>		
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>39.368</b>	<b>35.870</b>
<b>D) Debiti</b>		
esigibili entro l'esercizio successivo	143.522	128.434
esigibili oltre l'esercizio successivo		
<b>Totale debiti</b>	<b>143.522</b>	<b>128.434</b>
<b>E) Ratei e risconti</b>		
<b>Totale passivo</b>	<b>229.542</b>	<b>215.500</b>

Segue il

## CONTO ECONOMICO

Ove sono riportati

**costi per materie prime** sono relativi all'acquisto di beni alimentari, di materiale didattico, di cancelleria, di pulizia e per l'igiene personale dei bambini.

I **costi per servizi** sono riferiti alle spese per le utenze, per consulenze fiscali ed amministrative.

I **costi per godimento beni di terzi** si riferiscono ai canoni di affitto degli immobili destinati all'attività della cooperativa.

I **costi del personale** sono riferiti ai salari stipendi, oneri sociali e accantonamento TFR dei dipendenti.

Gli **oneri diversi di gestione** sono riferiti alle imposte e tasse versate dalla cooperativa, ai contributi associativi ed altri oneri non classificabili nelle altre voci.



Di seguito viene proposto un prospetto che quantifica la ricchezza che la cooperativa è stata in grado di realizzare (Valore Aggiunto) e come questa sia stata distribuita tra coloro che - in modo diretto ed indiretto - partecipano alle attività della cooperativa.

Il primo prospetto di seguito riportato definisce la ricchezza prodotta dalla cooperativa, quale differenza tra costi e ricavi intermedi e, viene determinata attraverso un processo di riclassificazione. Nel secondo prospetto, invece, si evidenzia come questa ricchezza sia ripartita tra i vari *stakeholders*.

## Conto economico

<b>Conto economico</b>		
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	247.331	228.773
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione		
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione		
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	115.948	111.367
altri	185	141
Totale altri ricavi e proventi	116.133	111.508
Totale valore della produzione	363.464	340.281
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	4.688	6.806
7) per servizi	33.431	19.779
8) per godimento di beni di terzi	50.773	47.642
9) per il personale		
a) salari e stipendi	186.048	179.325
b) oneri sociali	39.609	38.160
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	13.629	14.248
c) trattamento di fine rapporto	13.629	14.248
d) trattamento di quiescenza e simili		
e) altri costi		
Totale costi per il personale	239.286	231.733
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	6.824	6.658
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	2.747	2.747
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	4.077	3.911
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		
Totale ammortamenti e svalutazioni	6.824	6.658
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12) accantonamenti per rischi		
13) altri accantonamenti		
14) oneri diversi di gestione	27.030	24.445
Totale costi della produzione	362.032	337.063
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	1.432	3.218
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		

Totale proventi da partecipazioni		
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
b), c) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni e da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni		
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate		
da imprese collegate		
da imprese controllanti		
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale proventi diversi dai precedenti		
Totale altri proventi finanziari		
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate		
verso imprese collegate		
verso imprese controllanti		
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
altri		
Totale interessi e altri oneri finanziari		
17-bis) utili e perdite su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)		
	734	310
<b>D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie</b>		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale rivalutazioni		
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni		
d) di strumenti finanziari derivati		
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria		
Totale svalutazioni		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)		

Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	698	2.908
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	5.242	4.384
imposte relative a esercizi precedenti		
imposte differite e anticipate		
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale		
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	5.242	4.384
21) Utile (perdita) dell'esercizio	-4.544	-1.476

## FATTURATO E CONTRIBUTI PUBBLICI

Ai sensi delle disposizioni di legge in tema di rette e contributi in conto Voucher di conciliazione e contributi vari ricevuti dalla Pubblica Amministrazione anno 2023 risultano riepilogati qui seguito:

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	CONTRIBUTI e FATTURATO	PERIODO	IMPORTO
Ministeriali	Contributi	2023	115.947,57
Regionali	Contributo Regionale	2023	5.510,40
Comunali (FATTURATO)	Comune di Manfredonia	2023	149.741,44

**Giardino dell'Infanzia San Pio Società Cooperativa Sociale**

Il Presidente

**Raffaela Olivieri**